

# Code of Conduct

## 1. Grundverständnis

Als international agierendes Unternehmen und vertrauenswürdiger, zuverlässiger Partner erwarten unsere Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeiter und die Öffentlichkeit nicht nur, dass wir uns an geltendes Recht halten, sondern uns auch zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung bekennen.

Dieses Vertrauen erhalten und kräftigen wir, weil es für uns überall und jederzeit selbstverständlich ist, einen respektvollen, fairen und offenen Umgang zu pflegen, ethische Grundwerte zu respektieren und nachhaltig zu handeln.

## 2. Anwendungsbereich

Dieser Code of Conduct unterstützt uns in diesem Bestreben, indem er die Grundprinzipien unseres Handelns festlegt. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens und die Beachtung wird von unseren Mitarbeitenden weltweit aktiv eingefordert.

Daher liegt es in der Verantwortung eines jeden, sich mit dem Inhalt des Code of Conduct vertraut zu machen und bei Ihrer täglichen Arbeit ausnahmslos einzuhalten. Falls Sie Fragen zu den verschiedenen Inhalten haben, können Sie sich an Ihre Führungskraft oder an die jeweiligen Themenverantwortlichen wenden. Der Code of Conduct tritt nicht an die Stelle von Gesetzen, Vorschriften und lokalen Regelungen und wird ergänzt durch interne Richtlinien sowie arbeitsvertragliche Vereinbarungen.

Wir sind davon überzeugt, dass wirtschaftlicher Erfolg nur dann langfristig erreichbar ist, wenn er von verantwortungsbewusstem und nachhaltigem Handeln eines jeden Einzelnen begleitet wird.

Dabei spiegelt der Code of Conduct nicht nur die Ansprüche wider, die wir an uns selbst stellen, sondern auch jene, die wir von unseren Partnern erwarten. Geschäfte, die gegen den Code of Conduct verstoßen, werden nicht toleriert; aus diesem Grund erwarten wir, dass all unsere Stakeholder nach vergleichbaren Regeln handeln.

## 3. Geschäftliche Integrität

### 3.1. Einhaltung geltender Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsordnungen der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. Wir prüfen sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis angewandt werden sollte.

Rechtswidriges und nicht konformes Verhalten wird unter keinen Umständen toleriert. ViscoTec achtet ebenso darauf, dass sich auch die Geschäftspartner im Rahmen ihrer Handlungen und Entscheidungen an Recht und Gesetz halten.

Wir beachten die gesetzlichen Regelungen zur Zoll- und Exportkontrolle und achten stets auf die Einhaltung aller nationalen und internationalen Handelsvorschriften. Diese beschränken insbesondere die Einfuhr und die Ausfuhr bestimmter Waren, Technologien und Dienstleistungen, den Kapital- und Zahlungsverkehr sowie den Handel mit bestimmten Personen und Ländern.

### **3.2. Fairer Wettbewerb und Einhaltung kartellrechtlicher Vorgaben**

Wir stellen uns dem fairen und offenen Wettbewerb, national und international. Dabei halten uns an die Regeln des Kartell- und Wettbewerbsrechts und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern.

ViscoTec behauptet sich im Wettbewerb allein aufgrund der hohen Qualität, Innovation und Kundenfreundlichkeit. Verstöße können zudem das Ansehen in der Öffentlichkeit dauerhaft schädigen und zu erheblichen Folgen für das Unternehmen und seine Mitarbeiter führen.

### **3.3. Antikorruption, Geschenkkannahme, Spenden und Sponsoring**

Korruption in all ihren Ausprägungen (Bestechung und Bestechlichkeit, Vorteilsnahme und Vorteilsgewährung), einschließlich Erpressung, stehen in Widerspruch zu der Unternehmensphilosophie von ViscoTec, verhindert faire Wettbewerbsbedingungen und wird nicht toleriert.

Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, oder gefordert und angenommen. Die Annahme oder Gewährung einer Zuwendung, über simple Leistungen hinausgehend, wird von Faktoren wie z. B. der Verhältnismäßigkeit, Transparenz, Wert und Häufigkeit beeinflusst und bewertet. Branchenübliche, angemessene Zuwendungen dürfen lediglich als Ausdruck einer besonderen Wertschätzung aufgefasst werden.

Als gesellschaftlich engagiertes Unternehmen sind wir bei Spenden und Sponsoring gesetzeskonform und transparent.

### **3.4. Vermeidung von Interessenkonflikten**

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Berufliche Entscheidungen dürfen nicht von privaten Interessen oder Beziehungen beeinflusst werden.

Im Falle eines Interessenkonflikts oder einer Unsicherheit, wenden Sie sich an eine Führungskraft, Belegschaftsvertreter oder die Geschäftsführung damit gemeinsam umgehend eine Lösung gefunden werden kann.

### **3.5. Informationssicherheit und Datenschutz**

Wir sind diskret, schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum. Kommunikation, Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte, Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nichtöffentliche Informationen geschützt sind und nicht an unberechtigte Personen weitergegeben oder diesen in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden.

Persönliche Daten von Kunden, Mitarbeitern oder sonstigen Geschäftspartnern, die den jeweiligen datenschutzrechtlichen Bestimmungen unterliegen, erhebt, verarbeitet oder nutzt ViscoTec nur dann, wenn dies rechtlich zulässig ist oder der jeweils Betroffene damit einverstanden ist. Der Schutz der Privatsphäre bei der Verwendung persönlicher Daten ist unter Berücksichtigung geltender gesetzlicher Anforderungen in allen Geschäftsprozessen zu gewährleisten.

## 4. Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Sozialstandards

### 4.1. Einhalten der Menschenrechte

Wir setzen uns für die Einhaltung und den Schutz der international anerkannten Menschenrechte ein und respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Zu diesen Standards gehören die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Grundsatzerklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und lokale Gesetze und Vorschriften, die für unsere Geschäftstätigkeiten gelten.

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie keine Menschenrechtsverletzungen begehen oder sich an solchen beteiligen und dass sie die Arbeitsbedingungen fair und angemessen unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben gestalten.

### 4.2. Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir dulden keine Kinderarbeit. Wir beschäftigen keine Mitarbeitenden, die nicht das im entsprechenden Land geltende Mindestalter für Beschäftigungsverhältnisse erlangt haben. Personen unter 18 Jahren gelten als Minderjährige und sind daher schutzbedürftig. Sie dürfen keine Arbeit verrichten, die als gefährlich eingestuft sind. (ILO-Konventionen Nr. [79](#), [138](#) und [182](#))

Wir lehnen jede Form von illegaler oder missbräuchlicher Arbeit, Zwangsarbeit und Leibeigenschaft, sowie jede Form von Menschenhandel ab. (ILO-Konventionen Nr. [29](#) und [105](#))

### 4.3. Förderung von Vielfalt und Diversität, Gleichbehandlung und Antidiskriminierung

Als international agierendes Unternehmen arbeiten wir mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern unterschiedlicher Nationalitäten, Kulturen, Religionen und Lebensanschauungen zusammen. Der Umgang miteinander ist geprägt von Respekt, Toleranz, Wertschätzung, Fairness und Offenheit.

Insofern stehen diskriminierende und belästigende Handlungen im erheblichen Widerspruch zur Unternehmensphilosophie von ViscoTec. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Religion, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale. (ILO-Konventionen Nr. [111](#), UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau)

### 4.4. Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden Kompromisse. (ILO-Konventionen Nr. [87](#), [135](#) und [154](#))

### 4.5. Arbeitssicherheit und Gesundheit

ViscoTec ist sich der Verantwortung und der Fürsorgepflichten gegenüber allen Mitarbeitern bewusst und sorgt für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld mit angemessenen Schutzmaßnahmen. Wir halten geltende Gesetze ein und orientieren uns an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit. Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind

und stellen geeignete persönliche Schutzausrüstung bereit. (vgl. [ILO Guidelines on Occupational Safety and Health](#))

#### **4.6. Arbeitszeiten und Vergütung**

Wir halten die geltenden Gesetze und internationalen Arbeitsnormen hinsichtlich der Arbeitszeiten ein und stellen sicher, dass die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschritten werden.

Die Vergütung richtet sich nach geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Wir stellen unser Personal gesetzeskonform mit schriftlichen Arbeitsverträgen und auf Grundlage dokumentierter Beschäftigungsverhältnisse ein. (ILO-Konventionen Nr. [1](#), [14](#) und [100](#))

#### **5. Umwelt, Energie und Klimaschutz**

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen bewusst. Wir sind bestrebt, unsere Auswirkungen auf die Umwelt an allen Standorten so gering als möglich zu halten. Das umfasst unter anderem den sparsamen und umsichtigen Einsatz natürlicher Ressourcen, die Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Reduzierung des Abfalls und seine fachgerechte Entsorgung sowie verantwortlicher Umgang mit gefährlichen Stoffen für Mensch und Umwelt.

Wir verfolgen einen ganzheitlichen Ansatz und berücksichtigen, dass alle unsere Produkte während des gesamten Produktzyklus von der Entwicklung über die Herstellung bis hin zur Verwendung, Wiederverwendung, Recycling oder Entsorgung unseren hohen Umweltschutzansprüchen gerecht werden. Dabei gehen unsere Bemühungen zur nachhaltigen wirtschaftlichen Entwicklung über die gesetzlich geforderten Anforderungen hinaus.

Alle Mitarbeitenden werden zum Umweltschutz aufgefordert und durch Schulungsmaßnahmen sensibilisiert.

#### **6. Material Compliance und Konfliktmaterialien**

Die Anforderungen der geltenden Gesetze und Standards zu REACH, RoHS und Konfliktmineralien (Conflict Minerals) werden umgesetzt. Dazu ergreifen wir mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden. Wir wollen sicherstellen, dass verwendete Güter und Materialien nicht auf illegale oder unethische Weise beschafft wurden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

#### **7. Umsetzung und Durchsetzung**

Um die beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich anzuwenden und umzusetzen, werden entsprechend geeignete und zumutbare Anstrengungen unternommen.

Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

Wir unterstützen jede öffentliche Untersuchung und bieten sowohl im Interesse des Unternehmens als auch im Interesse des Rechtsschutzes umfassende Transparenz.

### 7.1. Hinweise auf Verstöße

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter der Firma ViscoTec wird dazu aufgefordert, Verstöße zur Meldung zu bringen. Persönlich, mündlich oder schriftlich - falls notwendig, auch anonym. Sie können dazu einen unserer eingerichteten Meldekanäle nutzen.

## 8. Unterzeichnung

**Franz Kamhuber**

**Martin Stadler**

---

Töging a. Inn,  
17.07.2023

Geschäftsleitung  
„kaufmännischer Bereich“

Geschäftsleitung  
„technischer Bereich“